



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

OGGETTO: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026.

Si trasmettono, per opportuna informazione, le note pervenute in data odierna dall'Ufficio del Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, concernenti l'oggetto.

p. IL CAPO DELL'UFFICIO
F. Labbate



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Abruzzo

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1704 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Basilicata

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 720 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Calabria

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1500 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Campania

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 888 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Emilia Romagna

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3048 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Friuli Venezia Giulia

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1080 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Lazio

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3480 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Liguria

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 2340 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Lombardia

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3420 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Marche

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1572 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Molise

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 408 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Piemonte

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 2076 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

I Direttore regionale dei vigili del fuoco
Puglia

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 2508 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

I Direttore regionale dei vigili del fuoco
Sardegna

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 2364 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

I Direttore regionale dei vigili del fuoco
Sicilia

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3048 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Toscana

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3780 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Umbria

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 576 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore interregionale dei vigili del fuoco
Veneto e Trentino Alto Adige

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il IV trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3480 ore di straordinario utili per il IV trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge