m_it.STAFFCADIP.REGISTRO
UFFICIALE.U.0024581.10-11-2026

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO FIRMATARIE DELL'ACCORDO SINDACALE RECEPITO CON IL D.P.R. 23 GIUGNO 2025, N.125

CO.NA.PO.
FNS CISL
UIL PA VV.F.
CONFSAL VV.F.

OGGETTO: Trasmissione copia dell'Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di Amministrazione per l'anno 2023.

Si trasmette copia dell'Accordo integrativo nazionale, in oggetto indicato.

IL CAPO UFFICIO
Labbate

MP

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2023

Il giorno 5 novembre 2026, alle ore 10:00, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii..

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, Prefetto Attilio Visconti, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Marco Ghimenti, e dal Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari economici e finanziari, dal Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.125.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2023 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 364 del 20.04.2026, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 24.04.2026 al numero 3179, sono state accertate in € 31.876.904,61 (importo al lordo delle ritenute fiscali e

contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2023;

- che l'articolo 32 del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 125, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino congiuntamente la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- che con nota prot. n. 216174 del 2 novembre 2026, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle economie di gestione accertate, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse del fondo di amministrazione per l'anno 2023, stipulata in data 6 agosto 2026;
- che con nota prot. n. 72548 del 2 novembre 2026, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, all'esito delle valutazioni e degli approfondimenti compiuti con il sopraindicato Ministero dell'Economia ai fini dell'accertamento della compatibilità economico- finanziaria, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2023, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 20.04.2026;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2023, la volontà condivisa di:

1. incrementare l'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività operativa del soccorso;
2. incrementare l'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare le funzioni correlate all'attività operativa di soccorso nonché ad altri servizi operativi di istituto;
3. incrementare l'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività svolta dal personale dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza;
4. incrementare la maggiorazione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022, al fine di valorizzare la responsabilità e l'esperienza professionale della qualifica di appartenenza;

5. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025, a seguito sia dell'accordo integrativo nazionale del 12 novembre 2024 che del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
6. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025 a seguito del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
7. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2023 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
8. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2023, il personale inserito nel dispositivo di soccorso che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica;
9. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2023, il personale che ha svolto la funzione di Capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012;
10. incrementare il compenso di reperibilità, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2023 e svolti dai funzionari rientranti nel presente ambito negoziale;
11. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2023, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
12. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2023, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
13. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2023, il personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale;
14. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2023, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore;
15. compensare, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, il personale specialista radioriparatore appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali;
16. compensare, in relazione alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, fatta eccezione delle turnazioni 12-24 e 12-48, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile Autorimessa (provinciale, regionale, dipartimentale, SCA e SFO);
17. compensare, in relazione alle diverse articolazioni di orario nell'anno 2023, il personale che ha svolto la funzione di Capo Distaccamento/Sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi

centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali);

18. compensare il personale del ruolo tecnico-professionale appartenente al ruolo degli informatici, ovvero ad altro personale in caso di mancanza presso la sede di unità appartenenti al suddetto ruolo, che ha svolto nell'anno 2023 presso le strutture territoriali la funzione di Amministratore di Dominio Locale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente formalmente comunicata al competente Ufficio centrale;
19. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2023;
20. compensare il personale specializzato come conduttore cinofilo, per le peculiari attività svolte nell'anno 2023;
21. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2023, il personale che, acquisito specifico titolo abilitativo, abbia svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.);
22. compensare per l'attività svolta nell'anno 2023 il personale dei ruoli specialistici del Corpo nazionale in funzione del grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata, con particolare riferimento alle funzioni di gestione operativa e tecnica del settore di appartenenza e all'attività istruzionale, compreso il servizio antincendio lagunare;

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2023, pari a € **31.876.904,61**, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:

1. per € **15.128.953,34** un'integrazione dell'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022, pari ad **€ 4,78,** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2023 e che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di impiego;
2. per € **2.066.931,17** un'integrazione dell'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni turno/giornata dell'anno 2023 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di servizio operativo:
   - € **4,39** per ogni turno svolto per funzioni correlate all'attività operativa di soccorso (comma 4, lett. a);
   - € **3,69** per ogni turno svolto per altri servizi operativi di istituto (comma 4, lett. b);
   - € **2,21** per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. c);
   - € **1,84** per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. c);
3. per € **1.140.430,58** un'integrazione dell'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni giornata di effettiva presenza in servizio

nell'anno 2023 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. a): € **1,84** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. a): € **2,21** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1 (comma 4, lett. b): € **3,69** a turno;

4. per € **310.471,67** un incremento della maggiorazione della citata indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022 e con ricorso anche alle risorse del comma 11 del medesimo articolo (pari a € 300.000) a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
- € **0,48** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,58** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **0,96** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,55** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,68** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,10** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,62** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,74** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto

convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;

- € **1,25** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,65** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,76** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,30** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,67** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;

- € **0,82** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,35** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;

5. per € **2.539.504,20** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a **€ 0,20** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2023;
6. per € **629.889,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a **€ 1,00** per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2023;
7. per € **45.000,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2023 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € **150,00**;
8. per € **3.993.465,00** a favore del personale inserito nel dispositivo di soccorso che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente

ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica, nella misura di **€ 5,25** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2023;

9. per € **3.078.264,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo partenza ai sensi dell'articolo 66 del d.P.R. n. 64/2012, nella misura di **€ 5,60** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2023;
10. per € **127.470,00** a favore dei funzionari che hanno svolto turni di reperibilità, nella misura di **€ 8,50** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2023;
11. per € **7.476,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
    - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno.
12. per € **45.977,40** a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
    - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno.
13. per € **447.380,50** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale, nella misura di € **5,95** per ogni turno svolto nell'anno 2023;
14. per € **395.973,90** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore, nella misura di € **4,41** per ogni turno svolto nell'anno 2023;
15. per € **42.052,50** a favore del personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,05** a giornata;
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,26** a giornata;
    - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,10** a turno.
16. per € **57.939,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2023 la funzione di Capo autorimessa, nella misura di € **1,75** per ogni turnazione di 12 ore svolta (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
17. per € **200.450,25** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2023 la funzione di Capo Distaccamento/Sede, nella misura di € **1,75** per ogni turnazione di 12 ore (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
18. per € **45.229,80** a favore del personale che ha svolto la funzione di Amministratore di Dominio Locale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2023, nelle seguenti misure:
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno.

19. per € **497.929,85** un'integrazione pari al 73% delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella E.1 dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2023;
20. per € **60.900,00** a favore del personale specializzato come conduttore cinofilo, in relazione alle peculiari attività svolte nell'anno 2023, nella misura mensile di € **35,00.**
21. per € **34.157,76** a favore del personale che abbia svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.) nel corso dell'anno 2023, nella misura di **€ 4,83** a turno.
22. per € **981.020,93** a favore del personale che svolge funzioni specialistiche del CNVVF che, in linea alle destinazioni previste dagli articoli 3, comma 12 e 4, comma 9, del d.P.R. n.228/2023, ha svolto nell'anno 2023 incarichi e funzioni di particolare responsabilità nel settore di appartenenza, per le fattispecie e misure economiche di seguito indicate:

Settore aeronavigante, per € **355.043,18**, compensi a favore del personale che ha svolto nell'anno 2023 le sottoindicate funzioni e attività (le misure di cui ai punti 1, 2 e 3 sono tra loro cumulabili):

1. istruttori specialisti e elisoccorritori, nella misura mensile di € **89,53**, secondo le previsioni di cui all'articolo 3, comma 9, del d.P.R. 1 dicembre 2023, n. 228;
2. incarichi di particolare responsabilità - al personale che abbia svolto più di uno degli incarichi di cui alle lettere che seguono è corrisposto il solo compenso di importo più elevato fra quelli spettanti:

a) incarichi presso l'ufficio coordinamento servizio aereo e soccorso aeroportuale e presso l'ufficio per la sicurezza volo e il monitoraggio della conformità per il servizio aereo (nel 2023 ufficio per la sicurezza volo, la qualità, la formazione e la standardizzazione), in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **4,20** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **5,03** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **8,39** a turno

b) responsabili dei Reparti Volo, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **4,02** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **4,82** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **8,04** a turno

c) responsabili Operazioni volo, Ufficio controllo aeronavigabilità, Manutenzione, Servizio Elisoccorritori (RSE) presso i Reparti Volo e il Centro aviazione (CAV), in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **3,67** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **4,40** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **7,34** a turno

d) responsabile Sicurezza volo, addetto Qualità, addetto magazzino aeronautico e carbolubrificanti avio presso i Reparti Volo e il Centro aviazione (CAV), in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **2,54** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **3,04** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **5,07** a turno

e) responsabile tecnico elisoccorritori, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,20** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,44** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,40** a turno

f) specialista di aeromobile *Certifying Staff* categoria B1 o B2, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,20** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,44** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,40** a turno

3. Attività operativa (impiego nell'equipaggio di allarme):

a) turni di servizio con funzione di capo equipaggio, nella misura di € **10,20** per turno di allarme;
b) turni di servizio con funzione di copilota pronto impiego, nella misura di € **7,78** per turno di allarme;
c) turni di servizio con funzione di tecnico di bordo, nella misura di € **7,78** per turno di allarme;
d) turni di servizio con funzione di elisoccorritore, nella misura di € **7,78** per turno di allarme.

Settore nautico, per € **316.270,50**, compensi a favore del personale che ha svolto nell'anno 2023 le sottoindicate funzioni e attività (le misure di cui ai punti 1, 2 e 3 sono tra loro cumulabili):

1. istruttori nautici, nella misura mensile di € **71,30**, secondo le previsioni di cui all'articolo 3, comma 9, del d.P.R. 1 dicembre 2023, n. 228 in relazione all'attività nautica svolta;
2. Incarichi di particolare responsabilità - al personale che abbia svolto più di uno degli incarichi di cui alle lettere che seguono è corrisposto il solo compenso di importo più elevato fra quelli spettanti:

a) capo distaccamento portuale, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate, compenso non cumulabile con quello di cui al precedente punto 17:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **3,63** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **4,36** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **7,26** a turno

b) responsabile dell'organizzazione tecnico-logistica, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **3,63** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **4,36** a giornata;

- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **7,26** a turno

c) incarichi presso l'Ufficio per il Servizio di Salvataggio e antincendio portuale e per le specialità nautiche (nel 2023 Ufficio Contrasto Rischio Acquatico, specialità nautiche e sommozzatori), in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
   - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **3,63** a giornata;
   - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **4,36** a giornata;
   - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **7,26** a turno

3. Attività operativa (impiego nell'equipaggio di allarme):

a) turni di servizio con funzione di comandante di unità navale, nella misura di € **9,50** per turno di allarme;
b) turni di servizio con funzione di direttore di macchina, nella misura di € **7,78** per turno di allarme;

Settore sommozzatori, per € **222.107,25**, compensi a favore del personale che ha svolto nell'anno 2023 le sottoindicate funzioni e attività (le misure di cui ai punti 1, 2 e 3 sono tra loro cumulabili):

1. istruttori sommozzatori, nella misura mensile di € **73,10**, secondo le previsioni di cui all'articolo 3, comma 9, del d.P.R. 1 dicembre 2023, n. 228, in relazione all'attività subacquea svolta;
2. Incarichi di particolare responsabilità:
   a) incarichi presso l'Ufficio per il Contrasto al Rischio Acquatico e per la specialità dei sommozzatori (nel 2023 Ufficio Contrasto Rischio Acquatico, specialità nautiche e sommozzatori), Coordinatore Regionale, Capo Nucleo e Coordinatore di Nucleo, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
      - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **3,71** a giornata;
      - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **4,45** a giornata;
      - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **7,42** a turno
3. Attività operativa (in funzione del grado di responsabilità e esperienza professionale maturata e impiego nell'equipaggio di allarme) - al personale che abbia svolto più di un'attività operativa di cui alle successive lettere a), b) e c) è corrisposto il solo compenso di importo più elevato fra quelli spettanti. Degli emolumenti di cui alle successive lettere d) ed e) è corrisposto solo il compenso di importo più elevato fra quelli spettanti. Il compenso spettante ai sensi del primo periodo è cumulabile con quello di cui alla lettera e) e non è invece cumulabile con quello di cui alla lettera d); in tal caso, è corrisposto il solo compenso di importo più elevato fra quelli spettanti:
   a) operatori speleo subacquei avanzati, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
      - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **4,73** a giornata;
      - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **5,67** a giornata;
      - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **9,45** a turno

b) operatori abilitati a alto fondale ipossico, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **4,73** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **5,67** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **9,45** a turno

c) operatori abilitati alla ricerca strumentale alto e basso fondale, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **3,71** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **4,45** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **7,42** a turno

d) turni di servizio presso i reparti volo o turni di servizio con imbarco su elicottero, nella misura di € **7,78** per turno di allarme;

e) turno di servizio con funzione di direttore di immersione, nella misura di € **9,50** per turno di allarme;

Servizio antincendio lagunare, per € **87.600,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2023 il servizio antincendio lagunare, nella misura di € **6,00** per ogni turno svolto.

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'anno 2023.
Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € **37,76** rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 199 del 2025.

IL SOTTOSEGRETARIO

IL CAPO DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

CO.NA.PO. Marco Pierpaoli

FNS CISL

UIL PA VV.F. NON FIRMA E ALLEGA NOTA A VERBALE

CONFSAL VV.F.

PROSPETTO SINOTTICO ALLEGATO ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2023

Totale Economie di Gestione 2023	31.876.904,61

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento indennità Impiego Operativo *(personale operativo turnista)* *art. 7 D.P.R. 121/2022*	3.165.053	4,78	15.128.953,34	18.646.786,76	
Incremento indennità servizio operativo*(personale operativo non turnista)* *art. 8 c. 4 D.P.R. 121/2022*			2.066.331,17		*Vedi Tabella A*
Incremento indennità funzione tecnico/professionale *(personale tecnico-professionale e di rappresentanza)* *art.9 c. 4 D.P.R. 121/2022*			1.140.430,68		*Vedi Tabella B*
Maggiorazione indennità funzione tecnico/professionale *(personale tecnico-professionale e di rappresentanza)* *art.9 c. 6 D.P.R. 121/2022*			310.471,67		*Vedi Tabella C*

Descrizione Compenso	N. complessivo ore	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento indennità notturna	12.697.521	0,20	2.539.504,20	3.169.393,20	*1,21 nel 2022 - dal 2025 2,41 euro*
Incremento indennità superfestiva	629.889	1,00	629.889,00		*2,42 nel 2022 - dal 2024 3,42 euro*

Descrizione Compenso	N. mensilità	Comp. mensile	Dettaglio costo	Costo totale	Note
RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	300	150,00	45.000,00	45.000,00	

Descrizione Compenso	N. complessivo turni/giorni/ore	Compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Autista *(patente 3°-4° C/g.)* e personale non specialista con patente nautica	760.660	5,25	3.993.465,00	8.441.678,35	
Capo partenza	549.690	5,60	3.078.264,00		
Funzionario reperibile	15.000	8,50	127.470,00		
Responsabile del personale	5.340	1,40	7.476,00		*Vedi Tabella F*
Consegnatario / Sub consegnatario	32.841	1,40	45.977,40		*Vedi Tabella F*
Capo turno provinciale	75.190	5,95	447.380,50		
Responsabile sala operativa provinciale e regionale *(CON e SOCAV)*	89.790	4,41	395.973,90		
Personale specialista radioriparatore *(appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali)*	20.025	2,10	42.052,50		*Vedi Tabella D*
Capo autorimessa *(provinciale, regionale, autoparco dipartimentale, SCA e SFO)*	33.108	1,75	57.939,00		
Capo distaccamento/sede *(SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali)*	114.543	1,75	200.450,25		
Amministratore di dominio locale *(ruolo degli informatici)*	32.307	1,40	45.229,80		*Vedi Tabella G*

Personale docente e formatore	263.741	-	497.929,85	497.929,85	*vedi Tabella E.1 (dettaglio incrementi) e E.2 (dettaglio oneri)*
Personale cinofilo	1.740	35,00	60.900,00	60.900,00	
Direttore delle Operazione di Spegnimento *(D.O.S.)*	7.072	4,83	34.157,76	04/08/2026-157,76	

	Descrizione Compenso	N. complessivo mensilità/turni/giornate di presenza	Compenso mensile/turni	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Aeronaviganti	istruttori specialisti e elisoccorritori	468	89,53	41.900,04	41.900,04	
	incarichi presso l'ufficio coordinamento servizio aereo e soccorso aeroportuale e presso l'ufficio per la sicurezza volo e il monitoraggio della conformità per il servizio aereo (nel 2023 ufficio per la sicurezza volo, la qualità, la formazione e la standardizzazione)	1.068	8,39	8.960,52	112.973,04	*Vedi Tabella H.1 lettera a)*
	responsabile dei Reparti Volo	401	8,04	3.220,02		*Vedi Tabella H.1 lettera b)*
	responsabili Operazioni volo, Ufficio controllo aeronavigabilità, Manutenzione, Servizio Elisoccorritori (RSE) presso i Reparti Volo e il Centro aviazione (CAV)	6.542	7,34	48.014,61		*Vedi Tabella H.1 lettera c)*
	responsabile Sicurezza volo, addetto Qualità, addetto magazzino aeronautico e carboturbificanti avio presso i Reparti Volo e il Centro aviazione (CAV)	5.607	5,07	28.427,49		*Vedi Tabella H.1 lettera d)*
	responsabile tecnico elisoccorritori	2.136	2,40	5.126,40		*Vedi Tabella H.1 lettera e)*
	specialista di aeromobile Certifying staff categoria B1 o B2	8.010	2,40	19.224,00		*Vedi Tabella H.1 lettera f)*
	turni di servizio con funzione di capo equipaggio per turno di allarme	4.198	10,20	42.819,60	200.170,10	
	turni di servizio con funzione di copilota pronto impiego per turno di allarme	4.198	7,78	32.660,44		
	turni di servizio con funzione di tecnico di bordo per turno di allarme	5.077	7,78	39.499,06		
	turni di servizio con funzione di elisoccorritore per turno di allarme	10.950	7,78	85.191,00		
Nautici	istruttori nautici	660	71,30	47.058,00	47.058,00	
	capo distaccamento portuale	3.204	7,26	23.261,04	48.460,50	*Vedi Tabella H.2 lettera a)*
	responsabile dell'organizzazione tecnico logistica	3.204	7,26	23.261,04		*Vedi Tabella H.2 lettera b)*
	Ufficio per il Servizio di Salvataggio e antincendio portuale e per le specialità nautiche (nel 2023 Ufficio Contrasto Rischio Acquatico, specialità nautiche e sommozzatori)	267	7,26	1.938,42		*Vedi Tabella H.2 lettera c)*
	turni di servizio con funzione di comandante di unità navale per turno di allarme	12.775	9,50	121.362,50	220.752,00	
	turni di servizio con funzione di direttore di macchina per turno di allarme	12.775	7,78	99.389,50		
Subacquei	istruttori sommozzatori	336	73,10	24.561,60	24.561,60	
	Ufficio per il Contrasto al Rischio Acquatico e per la specialità dei sommozzatori (nel 2023 Ufficio Contrasto Rischio Acquatico, specialità nautiche e sommozzatori), Coordinatore Regionale, Capo Nucleo e Coordinatore di Nucleo	7.343	7,42	54.481,35	119.335,65	*Vedi Tabella H.3 lettera a)*
	operatori speleo subacquei avanzati	2.670	9,45	25.231,50		*Vedi Tabella H.3 lettera b) c)*
	operatori abilitati a alto fondale ipossico					
	operatori abilitati alla ricerca strumentale alto e basso fondale	5.340	7,42	39.622,80		*Vedi Tabella H.3 lettera d)*
	turni di servizio presso i reparti volo o turni di servizio con imbarco su elicottero per turno di allarme	7.000	7,78	54.460,00	78.210,00	
	turno di servizio con funzione di direttore di immersione per turno di allarme	2.500	9,50	23.750,00		

servizio antincendio lagunare	14.600	6,00	87.600,00	87.600,00	
			Onere complessivo personale specialista	981.020,93	
			Onere complessivo dell'accordo per la ripartizione delle economie del 2023	31.876.856,95	
			Risorse residue	37,76	

Tabella A - Dettaglio incremento indennità di servizio operativo

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento indennità di servizio operativo al personale che effettua turnazioni di 12 ore correlate all'attività operativa di soccorso *art. 8 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022*	188.354	4,39	826.874,06	2.066.931,17	
Incremento indennità di servizio operativo al personale che effettua turnazioni di 12 ore assegnato ad altri servizi operativi di istituto art. 8 c. 4 lett. b) del D.P.R. 121/2022	75.060	3,69	276.971,40		
Incremento indennità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 5 giorni art. 8 c. 4 lett. c) del D.P.R. 121/2022	382.763	2,21	845.906,23		
Incremento indennità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 6 giorni art. 8 c. 4 lett. c) del D.P.R. 121/2022	63.685	1,84	117.179,48		

Tabella B - Dettaglio incremento indennità di funzione tecnico professionale

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento indennità di funzione tecnico e professionale che effettua turnazioni di 12 ore *art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022*	15.019	3,69	55.420,11	1.140.436,68	
Incremento indennità di funzione tecnico e professionale che effettua l'orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 5 giorni *art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022*	448.963	2,21	992.208,23		
Incremento indennità di funzione tecnico e professionale che effettua l'orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 6 giorni *art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022*	50.436	1,84	92.802,24		

Tabella C - Dettaglio incremento maggiorazione indennità di funzione tecnico professionale

	Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere parziale	Onere complessivo	Misure a regime D.P.R.121/2022 art.9 c.6	Misure a regime D.P.R.121/2022 art.8 c.6
Maggiorazione indennità di funzione tecnico-professionale a cui è attribuita la rappresentanza, nell'ambito del rapporto di lavoro a turni	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Allieta con primo scatto convenzionale - Allieta con secondo scatto convenzionale	6.173	0,48	2.482,90	28.809,14	310.471,67	0,52	1,00
	- Assistente - Orchestrale superiore - Allieta con terzo scatto convenzionale	9.293	0,55	5.111,15			0,60	1,15
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Allieta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. a) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	12.551	0,62	7.781,31			0,68	1,30
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	20.668	0,65	13.435,20			0,70	1,35
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0	0,67				0,73	1,40
Maggiorazione indennità di funzione tecnico-professionale a cui è attribuita la rappresentanza, nell'ambito del rapporto di lavoro a turni, articolato su 5 giorni	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Allieta con primo scatto convenzionale - Allieta con secondo scatto convenzionale	37.659	0,58	21.848,02	267.104,73		0,62	1,20
	- Assistente - Orchestrale superiore - Allieta con terzo scatto convenzionale	49.466	0,68	33.636,88			0,72	1,40
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Allieta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. a) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	107.752	0,74	79.736,48			0,81	1,55
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	172.660	0,76	131.221,60			0,84	1,60
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	807	0,82	661,74			0,88	1,70
Maggiorazione indennità di funzione tecnico-professionale a cui è attribuita la rappresentanza, nell'ambito del rapporto di lavoro a turni, articolato su 6 giorni	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Allieta con primo scatto convenzionale - Allieta con secondo scatto convenzionale	3.581	0,96	3.437,76	14.687,81		1,04	2,00
	- Assistente - Orchestrale superiore - Allieta con terzo scatto convenzionale	5.216	1,10	5.737,60			1,20	2,30
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Allieta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. a) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	2.695	1,25	3.368,75			1,35	2,60
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	1.649	1,36	2.613,79			1,40	2,70
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0	1,39				1,45	2,80

Tabella D - Dettaglio compenso personale specialista radioriparatore

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale specialista radioriparatore amministrativo e operativo non turnista - *settimana lavorativa su 6 giorni*	1,08
Compenso al personale specialista radioriparatore amministrativo e operativo non turnista - *settimana lavorativa su 5 giorni*	1,26
Compenso al personale specialista radioriparatore amministrativo e operativo non turnista - *turnazioni di 12 ore*	2,10

Tabella E.1 - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

	Misure orarie vigenti del compenso incentivante personale docente/formatore											
Fascia	corsi Allievi VVF *(tabella 2)*	corsi passaggio a CS e CR *(tabella 3)*	corsi non direttivi *(tabella 4)*	corsi direttivi *(tabella 5)*	corsi territoriali vari *(tabella 6)*	corsi addestramento professionale e ginnico *(tabella 7)*	corsi aggiornamento Cs e CR *(tabella 8)*	corsi aggiornamento non direttivi *(tabella 9)*	corsi aggiornamento direttivi *(tabella 10)*	corsi istruttori specialisti nautici - TLC *(tabella 11)*	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicottero - elisoccorritori *(tabella 12)*	corsi pilota aeromobile *(tabella 13)*
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	3,08	3,69	4,00	4,31	3,08	1,42	3,69	4,00	4,31	3,69	4,00	4,31
Ruolo del capo squadra e capo reparto	1,98	2,38	2,57	2,77	1,98	1,42	2,38	2,57	2,77	2,38	2,57	2,77
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, atleti, operatori e assistenti	1,57	1,88	2,04	2,19	1,57	1,42	1,88	2,04	2,19	1,88	2,04	2,19

	Incremento (pari al 73 % delle misure orarie vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore											
Fascia	corsi Allievi VVF *(tabella 2)*	corsi passaggio a CS e CR *(tabella 3)*	corsi non direttivi *(tabella 4)*	corsi direttivi *(tabella 5)*	corsi territoriali vari *(tabella 6)*	corsi addestramento professionale e ginnico *(tabella 7)*	corsi aggiornamento Cs e CR *(tabella 8)*	corsi aggiornamento non direttivi *(tabella 9)*	corsi aggiornamento direttivi *(tabella 10)*	corsi istruttori specialisti nautici - TLC *(tabella 11)*	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicottero - elisoccorritori *(tabella 12)*	corsi pilota aeromobile *(tabella 13)*
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	2,25	2,69	2,92	3,15	2,25	1,04	2,69	2,92	3,15	2,69	2,92	3,15
Ruolo del capo squadra e capo reparto	1,45	1,74	1,88	2,02	1,45	1,04	1,74	1,88	2,02	1,74	1,88	2,02
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, atleti, operatori e assistenti	1,15	1,37	1,49	1,6	1,15	1,04	1,37	1,49	1,6	1,37	1,49	1,6

Tabella E.2 - Dettaglio quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	4.983	3,15	15.696,45
Ruolo del capo squadra e capo reparto	162.430	2,02	328.108,60
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, atleti, operatori e assistenti	96.328	1,6	154.124,80
TOTALE	263.741		497.929,85

Tabella F - Dettaglio compensi:
- Responsabile del personale
- Consegnatario / Sub consegnatario

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - *settimana lavorativa su 6 giorni*	1,40
Compenso al personale - *settimana lavorativa su 5 giorni*	1,68
Compenso al personale - *turnazioni di 12 ore*	2,80

Tabella G - Dettaglio compensi Amministratore di dominio locale (Ruolo degli informatici)

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - *settimana lavorativa su 6 giorni*	1,40
Compenso al personale - *settimana lavorativa su 5 giorni*	1,68
Compenso al personale - *turnazioni di 12 ore*	2,80

Tabella H.1 - Dettaglio compensi personale specialista - settore aeronavigante

	Incarico di particolare responsabilità	Importo mensile (€)	Importo turnazioni di 12 ore	Importo settimana lavorativa su 5 giorni	Importo settimana lavorativa su 6 giorni
a	Incarichi presso l'ufficio coordinamento servizio aereo e soccorso aeroportuale e presso l'ufficio per la sicurezza volo e il monitoraggio della conformità per il servizio aereo (nel 2023 ufficio per la sicurezza volo, la qualità, la formazione e la standardizzazione)	93,00	8,39	5,03	4,20
b	responsabile dei Reparti Volo	89,00	8,04	4,82	4,02
c	responsabili Operazioni volo, Ufficio controllo aeronavigabilità, Manutenzione, Servizio Elisoccorritori (RSE) presso i Reparti Volo e il Centro aviazione (CAV)	82,00	7,34	4,40	3,67
d	responsabile Sicurezza volo, addetto Qualità, addetto magazzino aeronautico e carbolubrificanti avio presso i Reparti Volo e il Centro aviazione (CAV)	56,00	5,07	3,04	2,64
e	Responsabile tecnico elisoccorritori	27,00	2,40	1,44	1,20
f	Specialista di aeromobile Certifying staff categoria B1 o B2	27,00	2,40	1,44	1,20

Tabella H.2 - Dettaglio compensi personale specialista - settore nautico

	Incarico di particolare responsabilità	Importo mensile (€)	Importo turnazioni di 12 ore	Importo settimana lavorativa su 5 giorni	Importo settimana lavorativa su 6 giorni
a	Capo Distaccamento Portuale	81,00	7,26	4,36	3,63
b	Responsabile dell'organizzazione tecnico-logistica	81,00	7,26	4,36	3,63
c	Ufficio per il Servizio di Salvataggio e antincendio portuale e per le specialità nautiche (nel 2023 Ufficio Contrasto Rischio Acquatico, specialità nautiche e sommozzatori)	81,00	7,26	4,36	3,63

Tabella H.3 - Dettaglio compensi personale specialista - settore subacqueo

	Attività operativa di particolare responsabilità	Importo mensile (€)	Importo turnazioni di 12 ore	Importo settimana lavorativa su 5 giorni	Importo settimana lavorativa su 6 giorni
a	Ufficio per il Contrasto al Rischio Acquatico e per la specialità dei sommozzatori (nel 2023 Ufficio Contrasto Rischio Acquatico, specialità nautiche e sommozzatori), Coordinatore Regionale, Capo Nucleo e Coordinatore di Nucleo	83,00	7,42	4,45	3,71
b	Operatori speleo subacquei avanzati	105,00	9,45	5,67	4,73
c	Operatori abilitati a alto fondale ipossico	105,00	9,45	5,67	4,73
d	Operatori abilitati alla ricerca strumentale alto e basso fondale	83,00	7,42	4,45	3,71

Unione Italiana Lavoratori Funzione Pubblica
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini n. 62 – 00184 Roma | 064818614
vigilidelfuoco@uilpa.it | uilpavigilidelfuoco@pec.it | www.uilpavvf.com

Nota a verbale – Mancata sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sul Fondo di Amministrazione.

La UIL FP Vigili del Fuoco dichiara la propria indisponibilità alla sottoscrizione dell'accordo sul Fondo di Amministrazione, in quanto si palesa intrinsecamente contraddittorio fortemente divisivo per il personale del Corpo Nazionale.

Il Fondo manca del tutto di criteri oggettivi e preventivamente condivisi con le Organizzazioni Sindacali per l'individuazione delle figure di particolare responsabilità, ovvero l'assoluta indeterminatezza dei criteri per l'assegnazione degli incarichi che portano a ricoprire tali figure. Questa lacuna genera un *vulnus* inaccettabile, aprendo la strada a logiche discrezionali che respingiamo con forza, in quanto lesive del principio di equità e del riconoscimento del merito.

L'accordo in oggetto ignora le reali dinamiche del soccorso. Denunciamo l'assenza totale di strumenti di premialità destinati a compensare le particolari e gravose condizioni operative affrontate quotidianamente dal personale. Non vi è alcun riconoscimento tangibile per i carichi di lavoro eccessivi – che raggiungono livelli critici e usuranti, specie nel periodo estivo – né per il vertiginoso numero di sostituzioni e raddoppi di turno che i lavoratori sono costretti a subire per tamponare le ormai croniche e strutturali carenze di organico.

Tali limitazioni sono a parere della scrivente un fuor d'opera contrattuale che non rispecchiano la complessa realtà dell'organizzazione del lavoro nelle nostre sedi, dove l'effettiva assunzione di tale cruciale responsabilità viene spesso garantita, con uguale dedizione e professionalità, anche da altre figure, si veda a mero titolo d'esempio non esaustivo, la limitazione del riconoscimento al solo Vigile Coordinatore quale responsabile di sala operativa o il personale AMO dei reparti volo.

Il Segretario Generale
UIL FP Vigili del Fuoco
Valentino Prezzemolo